

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn 14 december 2021

Aanwezig: Bruno Peeters, voorzitter

Kurt Ryon, Burgemeester

Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Marleen Ral, Liesbeth Degrève, leden Vast Bureau

Karel Servranckx, Clémence Maes, Jan Van hoof, Rudy Peeters, Gilbert Jaspers, Hannelore Velaerts, Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Peggy Lepage, Ann Goovaerts, Alen Cilic, Yvette Van Daele, Griet Deroover, Arlette Verboomen, Christiana Willekens, Raadsleden

Heidi Abeloos, Algemeen directeur

Afwezig Annie Berckmans, Raadslid

Agenda:

Openbaar	1
notulen	1
1 Goedkeuring notulen vorige zitting.	1
personeel	2
2 Aanpassing (verhoging) van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden	2
3 Toetreding tot de collectieve hospitalisatieverzekering voor lokale besturen van de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst.	3
algemeen directeur	7
4 Installatie en eedaflegging voorzitter BCSD vanaf 1 januari 2022.....	7
sociale dienst.....	7
huisvesting.....	7
5 Samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Steenokkerzeel en Huurdersbond Vlaams- Brabant vzw	7
financiën.....	8
6 Tweede aanpassing meerjarenplan 2020-2025 gemeente en OCMW: vaststelling deel OCMW	8

Openbaar

notulen

1 Goedkeuring notulen vorige zitting.

Aanleiding:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van de vorige zitting.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het verslag van de vorige zitting goed.

personeel

2 Aanpassing (verhoging) van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden

Aanleiding:

Op 29 april 2010 heeft de gemeente en het OCMW van Steenokkerzeel de tweede pensioenpijler opgestart, door de invoering van het aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden, met ingang vanaf 1 januari 2010. De pensioentoeelage werd vastgelegd op 1% van het pensioengevend jaarloon.

In zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 september 2020 werd kennisgenomen van het feit dat op 28 mei 2020 het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen werd gepubliceerd in de omzendbrief KB/ABB 2020/2.

De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 01 januari 2020 voor alle personeelsleden van het lokaal bestuur (niet onderwijs); alle lokale en provinciale besturen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord vallen, moeten dit akkoord globaal uitvoeren.

Deze koopkrachtverhoging wordt gerealiseerd door o.a. *een verhoging van de minimale bijdragevoet (tweede pensioenpijler contractueel personeel): vanaf 1 januari 2020 wordt de minimale bijdragevoet opgetrokken naar 2,5%.*

De bepalingen van dit sectoraal akkoord zijn afdwingbaar, de lokale besturen kunnen hier niet van afwijken; het is onmiddellijk uitvoerbaar.

Feiten, context en argumentatie:

Lokale besturen betalen hun ambtenarenpensioenen volledig zelf (in tegenstelling tot ambtenarenpensioenen van het personeel van de Vlaamse of de federale overheid en in tegenstelling tot de werknemerspensioenen). Elk jaar moet de rekening van de pensioenlasten en pensioeninkomsten sluitend zijn.

De meeste besturen zijn voor de financiering van hun ambtenarenpensioenen aangesloten bij de Federale Pensioendienst. Het financieringssysteem is een omslagstelsel: de jaarlijkse pensioenlasten worden gefinancierd door een basispensioenbijdrage op de loonmassa van de statutaire personeelsleden in dienst.

Wanneer de basispensioenbijdragen die elk bestuur betaalt op de loonmassa van zijn statutair personeel niet volstaat om de pensioenlasten te dekken, krijgt het bestuur een bijkomende factuur om het verschil op te leggen in de vorm van een responsabiliseringsbijdrage.

Dat verschil werd tot nu toe niet volledig aangerekend maar slechts voor 50%. Het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage met betrekking tot het voorgaande jaar wordt in september aan de lokale besturen meegedeeld en moet tegen het eind van het jaar betaald worden. Alle Vlaamse Besturen hebben reeds enkele jaren ervaring met een 2de pensioenpijler voor hun contractuele medewerkers.

Om dit systeem aan te moedigen heeft de federale overheid beslist om een financiële bonus te creëren met een korting op de responsabiliseringsbijdrage.

Dit is de 1ste keer gebeurd in 2020, toegepast op de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar 2019.

Voorwaarde is wel dat dat het bestuur in 2020 tenminste een bijdrage van 2% toepast voor het aanvullend pensioen, en vanaf 2021 tenminste 3%.

De gemeente en het OCMW van Steenokkerzeel betaalt op dit ogenblik nog geen responsabiliseringsbijdrage, omdat de basispensioenbijdragen van het vastbenoemd personeel nog volstaan om de huidige pensioenlasten te dekken. In de nabije toekomst zal dit echter veranderen door enerzijds een hoog aantal pensioneringen van vastbenoemde personeelsleden in de komende jaren (waardoor de pensioenlasten zullen stijgen), en

anderzijds de wijziging in de verhouding vastbenoemde/contractuele personeelsleden. Volgens de huidige prognoses van de Federale Pensioendienst zal de gemeente Steenokkerzeel in 2022 of 2023 voor de eerste keer een responsabiliseringsbijdrage moeten betalen. Om recht te hebben op de korting van 50% op diezelfde responsabiliseringsbijdrage is het daarom noodzakelijk om vanaf 2021 de bijdragevoet tweede pensioenpijler contractueel personeel op te trekken van 2,5 naar 3%. In zitting van het vast bureau van 29 november 2021 werd

- o de bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van het contractueel personeel principieel vastgesteld op 3% van het pensioengevend jaarloon, met ingang op 1 januari 2021.
- o er wordt eveneens een inhaaltoelage voorzien voor het jaar 2021.

Juridische overwegingen:

- Het Decreet Lokaal Bestuur, met name artt. 40-41.
- De Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- Het gemeenteraadsbesluit van 29 april 2010 houdende opstart van de tweede pensioenpijler.
- Het gemeenteraadsbesluit van 17 september 2020 houdende vaststelling van de pensioentoeelage voor het contractueel personeel op 2,5% van het pensioengevend jaarloon, met ingang op 1 januari 2021.

Plaats in beleidsplan en budget:

Meeruitgave voor gemeente en OCMW door verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler contractueel personeel van 2,5% naar 3%: er is in het meerjarenplan 2020-2025 een bijdragevoet voorzien naar 2,5%.

De bijkomende 0,5% dient dus nog voorzien te worden en komt neer op een meeruitgave van ongeveer € 10.000 jaarlijks voor gemeente en OCMW samen.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

1. De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van het contractueel personeel vast op 3% van het pensioengevend jaarloon, met ingang op 1 januari 2021.
2. Voor het jaar 2021 wordt er eveneens een inhaaltoelage voorzien zoals bepaald onder 1.

3 Toetreding tot de collectieve hospitalisatieverzekering voor lokale besturen van de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst.

Aanleiding:

In april 2021 heeft de Federale Pensioendienst- Gemeenschappelijke Sociale Dienst - een nieuwe overheidsopdracht uitgeschreven betreffende de gunning van de overeenkomst voor een collectieve hospitalisatieverzekering - voor de periode 2022-2025 - waarbij de gemeente zich heeft aangesloten.

Na de openbare aanbestedingsprocedure werd de collectieve hospitalisatieverzekering gegund aan Ethias in samenwerking met MedExcel voor een periode van 4 jaar.

De huidige kaderovereenkomst met AG Insurance loopt af op 31 december 2021.

Ethias staat in voor de collectieve hospitalisatieverzekering van 1 januari 2022 tot 31 december 2025.

De prijs was het enige gunningscriterium aangezien de basispolis al vastlag.

Geen enkele inschrijver heeft opties voorgesteld voor een verzekering in het kader van ambulante zorg, tandzorg of optische zorg.

De verzekeraar Ethias heeft de beste prijs offerte ingediend en heeft dan ook de opdracht in de wacht gesleept, in partnerschap met MedExcel.

Wat is MedExcel?

MedExel is een dienst van de cvba Promut aan werkgevers en hun verzekeringsmaatschappijen.

Zij beheren de polissen voor gezondheidszorg en gewaarborgd inkomen die werkgevers voor hun personeel afsluiten.

- De cvba Promut heeft 35 jaar ervaring in het beheer van medische fondsen van bedrijven.
Hun grondige kennis van de sociale zekerheidssector en van medische facturen is de basis van hun succes.
- Hun dienstverlening bestaat uit 'Third Party Administration' (Beheer Derde Betaler), kortweg TPA: een volledige service voor het beheer van verzekeringen op het vlak van gezondheidszorg (hospitalisatie, ambulante zorg, ...), ondersteund door het derdebetalerssysteem AssurCard en Assurpharma alsook het beheer van verzekeringen gewaarborgd inkomen.

Feiten, context en argumentatie:

In zitting van het vast bureau van 29 november 2021 werd principieel akkoord genomen van onderstaande bepalingen

De looptijd van het contract is 4 jaar, met behoud van de premies voor de eerste 2 jaren (2022 en 2023).

Hierna een korte samenvatting

De nieuwe overeenkomst behoudt het onderscheid tussen besturen die

- de premie voor hun werknemers volledig ten laste nemen.
- besturen die de premie niet of slechts gedeeltelijk ten laste nemen.

Volgende personen blijven aangesloten bij de nieuwe collectieve ziekteverzekering

- de op 01 januari 2022 al gepensioneerde personeelsleden, gewezen mandatarissen en alle andere verzekerden die aangesloten zijn op de voormalige polis van AG.
- en ook hun echtgeno(o)t(e) of levenspartner en hun kinderen die ingeschreven zijn op het domicilieadres van de hoofdverzekerde.

Het OCMW-bestuur kan kiezen tussen twee waarborgformules:

1. Een basisformule.
Geen tussenkomst in de supplementen eigen aan een éénpersoonskamer (er is geen enkele vrijstelling van toepassing in geval een ziekenhuisopname in een twee- of meerpersoonskamer).
2. Een uitgebreide formule.
Terugbetaling van supplementen eigen aan een éénpersoonskamer (kamer, ereloon & materiaal) → er is een vrijstelling van € 250 per jaar en per verzekerde van toepassing in geval van een ziekenhuisopname in een éénpersoonskamer.

Opgelet

De waarborgkeuze van de hoofdverzekerde is automatisch dezelfde voor alle aangesloten gezinsleden.

Waarborg	Huidge polis = AG Insurance	Toekomstige polis = Ethias
Premies basisformule - meerpersoonskamer		
0 – 20 jaar	€ 30,70	€ 36,18
Vanaf 21 tem 49 jaar	€ 71,64	€ 83,12
Vanaf 50 tem 64 jaar	€ 112,57	--
<i>Ethias – Vanaf 50 jaar tem 66 jaar</i>		€ 149,47
Vanaf 65 tem 69 jaar	€ 347,96	--
70 +	€ 399,14	--
<i>Ethias – Vanaf 67 jaar</i>		€ 348,22
Premies uitgebreide formule - éénpersoonskamer		
0 – 20 jaar	€ 50,50	€ 62,72
Vanaf 21 tem 49 jaar	€ 155,40	€ 149,47
Vanaf 50 tem 64 jaar	€ 242,81	--
<i>Ethias – Vanaf 50 jaar tem 66 jaar</i>		€ 282,17
Vanaf 65 tem 69 jaar	€ 485,63	--

70 +	€ 641,03	--
<i>Ethias – Vanaf 67 jaar</i>		€ 646,80
Premievastheid	2 jaar	2 jaar
Vrijstelling	Vrijstelling van € 130/jaar en per verzekerde (eenpersoonskamer)	Vrijstelling van € 250/jaar en per verzekerde (eenpersoonskamer)
Derde betaler	Medi-Assistance = manuele aangifte	Assurcard = elektronische aangifte
Elektronische verzending apotheekrekeningen	Geen	AssurPharma kaart

In de vorige overeenkomst met AG werd gekozen voor de basisformule → bestuur neemt premie voor hun (gepensioneerde) werknemers volledig ten laste.

Wijzigingen ten opzichte van vorige polis (AG)

- Medische kosten en kosten voor geneeskundige verzorging in een revalidatiecentrum → niet voorzien in huidige polis.
- De terugbetaling van kosten waarvoor geen wettelijke tussenkomst wordt toegekend bedraagt € 3.000/kalenderjaar en per verzekerde → momenteel € 2.000/jaar.
- De tussenkomst voor de kosten van een verblijf van een donor is beperkt tot € 2 000 → momenteel € 1.500.
- In geval van hospitalisatie naar aanleiding van een psychische, psychiatrische of mentale aandoening, wordt de tussenkomst per verzekerde verworven gedurende een al dan niet ononderbroken periode van 36 maanden die begint op de eerste dag die recht geeft op een wettelijke tussenkomst → momenteel periode van 24 maanden.
- De tussenkomst voor kraamhulp wordt toegekend gedurende ten hoogste twaalf dagen en tot € 620 → momenteel € 500.
- Een tussenkomst van 50% in de kosten tot € 1.250/persoon en per kalenderjaar voor homeopathische behandelingen, acupunctuur, osteopathie en chiropraxie uitgevoerd door een erkende specialist voor die behandelingen als er geen wettelijke tussenkomst wordt voorzien voor deze prestaties (enkel van toepassing voor ernstige ziekten) → momenteel niet voorzien in polis.
- Vruchtbaarheidsbehandelingen: IVF, ICSI en IUI: de tussenkomst in de kosten voor de behandelingen wordt toegekend tot € 500/behandeling, met een maximum van 6 behandelingen, voor zover beide partners ten minste 12 maanden aangesloten zijn bij de uitgebreide formule → momenteel periode van 24 maanden ongeacht de formule.

Overgangsmatregelen

Situatie	Hospitalisatie	Prehospitalisatie	Posthospitalisatie
Hospitalisatie die aanvangt en eindigt vóór 31-12-2021	AG	AG	<ul style="list-style-type: none"> ○ AG tem 31-12-2021. ○ Nieuwe verzekeraar (Ethias) vanaf 01-01-2022
Hospitalisatie die aanvangt vóór 31-12-2021 en eindigt na 01-01-2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ AG tem 31-12-2021. ○ Nieuwe verzekeraar (Ethias) vanaf 01-01-2022 	AG	Ethias
Hospitalisatie die op 01-01-2022 of later	Ethias	Ethias	Ethias

Juridische overwegingen:

- Krachtens artikel 21, 5° van de wet van 18 maart 2016, biedt de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst de provinciale en plaatselijke besturen een kaderovereenkomst inzake collectieve hospitalisatie aan.
- Omzendbrief BA 2000/14 van 22 december 2000 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de verplichte toekenning van een hospitalisatieverzekering aan het personeel van de lokale besturen.

- Sectoraal akkoord 1999-2001 voor het personeel van de lokale overheden van de Vlaamse Gemeenschap, meegedeeld bij omzendbrief nummer BA 2001-03 van 27 april 2001.

Adviezen en visum:

Advies personeelsdienst

Het wordt steeds moeilijker om talenten te vinden die je nodig hebt in je organisatie. Vanwege de krapte op de arbeidsmarkt is het lastiger dan ooit om mensen te vinden die helemaal voldoen aan de eisen- en wensen die je als organisatie in je hoofd hebt voor die ene schaarse functie. En omdat ook andere bedrijven op zoek zijn naar vergelijkbare talenten, kunnen we in dit geval spreken van een strijd om een specifiek talent, een *war for talent* dus.

Door de enorme hoeveelheid vacatures wordt het alsmear belangrijker om op te vallen en om daarom interessante arbeidsvoorwaarden te bieden zodat kandidaten moeilijk deze lokkertjes kunnen weerstaan. Werkzoekenden bevinden zich door het ruime aanbod van banen in een gunstige positie. Er is genoeg keuze en daarom besteden werkgevers meer aandacht aan het totaalplaatje waarbij er een niet enkel een competitief loon wordt aangeboden, maar waar ook fors aandacht besteed wordt aan een pakket extralegale voordelen. Alles om de potentiële werknemer over de streep te trekken.

Extralegale voordelen zijn arbeidsvoordelen die hoofdzakelijk financieel van aard zijn en het voor de werknemer financieel nog aantrekkelijker kunnen maken om ergens te werken. Voorbeelden hiervan zijn pensioenbijdragen, reiskosten - en fietsvergoeding, maaltijd- en/of consumptiecheques, hospitalisatieverzekering, telewerken, het ontvangen van een bonus. In de zomervakantie werden een 25-tal Vlaamse lokale besturen gecontacteerd om te polsen welke extra legale voordelen zij aanboden.

Deze lijst dient bij het opstellen van de rechtspositieregeling nog besproken te worden maar wat wel naar voren kwam was dat de meeste besturen de uitgebreide formule van de hospitalisatieverzekering voor hun rekening namen.

De personeelsdienst heeft de oefening gemaakt wat de meerkost zou zijn voor het bestuur indien de premie voor de uitgebreide formule voor hun (gepensioneerde) werknemers volledig ten laste wordt genomen.

Meerkost = € 6.369,63

- Personeelsleden tem 20 jaar (° 2002) = bijpassen € 26,54/personeelslid (basis € 36,18 – uitgebreide formule € 62,72 = verschil + € 26,54)
 - --
- Personeelsleden vanaf 21 tem 49 jaar (° 2001 – °1973) = bijpassen € 66,35/personeelslid (basis € 83,12 – uitgebreide formule € 149,47 = verschil + € 66,35)
 - 29 personeelsleden x € 66,35 = € 1.924,15
- Personeelsleden vanaf 50 tem 66 jaar (° 1972 – °1956) = bijpassen € 132,7/personeelslid (basis € 149,47 – uitgebreide formule € 282,17 = verschil + € 132,7)
 - 20 personeelsleden x € 132,7 = € 2.654
- Personeelsleden vanaf 67 jaar (° 1955) = bijpassen € 298,58/personeelslid (basis € 348,22 – uitgebreide formule € 646,80 = verschil + € 298,58)
 - 6 personeelsleden x € 298,58 = € 1.791,48

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

1. De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de toetreding van de gemeente Steenokkerzeel tot de collectieve verzekering "Verzorgingskosten bij hospitalisatie of ernstige ziekte" die de Federale Pensioendienst heeft afgesloten met Ethias in samenwerking met MedExcel. Ethias staat in voor de collectieve hospitalisatieverzekering van 01 januari 2022 tot 31 december 2025.
2. Het bestuur neemt de premie van deze verzekering volledig ten laste in de

uitgebreide formule voor

- de statutaire personeelsleden.
 - de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (= contractuelen).
 - de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde opdracht of een vervangcontract waarvan de effectieve duurtijd langer dan 12 maanden bedraagt.
 - de gepensioneerde personeelsleden.
 - de gesubsidieerde personeelsleden van de gemeentelijke basisscholen GBS Piramide te Steenokkerzeel en GBS Tilia te Melsbroek.
3. De hospitalisatieverzekering wordt ook aangeboden aan
- de mandatarissen
 - de echtgeno(o)t(e) of levenspartner en de kinderen die ingeschreven zijn op het domicilieadres van de hoofdverzekerde
- maar deze premie wordt niet ten laste genomen van het bestuur.
4. De vrijwillige toetreding tot de voornoemde verzekering houdt voor het aangesloten bestuur de verbintenis in - de bijzondere en algemene bepalingen - van het lastenboek N° SFPD/S2100/2021/01 - in acht te nemen.

algemeen directeur

4 Installatie en eedaflegging voorzitter BCSD vanaf 1 januari 2022.

Aanleiding:

Op 31 december 2021 neemt Liesbeth Degrève, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst van rechtswege ontslag. Zij wordt van rechtswege opgevolgd door Marleen Ral, zoals vermeld in de ondertekende voordrachtsakte van 22 november 2018, voor de resterende duurtijd van het mandaat.

Naam	Mandaat	Einddatum	Opvolger
Liesbeth Degrève	voorzitter BCSD	31/12/2021	Marleen Ral

Feiten, context en argumentatie:

De opvolger voorzitter BCSD, Marleen Ral, legt de decretaal voorziene eed af in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn; deze eedaflegging geldt ook als eedaflegging voor haar mandaat als 5e schepen als vermeld in artikel 42, § 1, derde lid DLB.

Juridische overwegingen:

Het decreet lokaal bestuur, van 22 december 2017 met name artikel 90.

Besluit:

Akte te nemen van de eedaflegging van voormelde voorzitter BCSD in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn vanaf 1 januari 2022.

sociale dienst huisvesting

5 Samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Steenokkerzeel en Huurdersbond Vlaams-Brabant vzw

Aanleiding:

Jaarlijkse verlenging van de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Steenokkerzeel

en Huurdersbond Vlaams-Brabant vzw voor het nieuwe werkjaar 2022.

Feiten, context en argumentatie:

De Huurdersbond is een pluralistische organisatie en profileert zich als juridisch adviesverlening bij uitstek aan (kandidaat-) huurders van over de ganse provincie Vlaams-Brabant, mits betaling van een individueel lidgeld.

Door het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst wordt de gemeente Steenokkerzeel een "collectief" lid van deze organisatie. Dit houdt in dat - mits betaling van een jaarlidgeld ten bedrage van € 284,03 - alle huurders, gedomicilieerd op het grondgebied Steenokkerzeel, daardoor recht hebben op:

- gratis dossieropmaak, gratis advies, gratis informatieve opvolging van dossiers
- aangesloten huurders ontvangen 3-maandelijks een huurdersblad
- bij procedures, hulp bij rechtstoegang naar advocaten

Tevens kunnen diensten/organisaties op het grondgebied een eerste telefonisch advies inwinnen m.b.t. eenvoudige huurvragen waarvoor geen inzage in een specifieke huurovereenkomst vereist is.

Het centraal secretariaat van de huurdersbond bevindt zich in Leuven. Het meest nabije adviespunt bevindt zich in Vilvoorde waar huurders op bepaalde dagen, na afspraak, naartoe kunnen.

De juridische dienst van het OCMW, die slechts 4 uur om de 14 dagen aanwezig is, wordt overbevraagd voor juridische problemen van velerlei aard. Bijkomende opname van het takenpakket van de huurdersbond door onze juridische dienst is niet haalbaar.

Gelet op de specifieke expertise van de huurdersbond betreffende huurwetgeving achten wij het verantwoord om de bestaande overeenkomst voor het werkjaar 2022 te verlengen.

Dit dossier werd reeds principieel goedgekeurd door het Vast Bureau in zitting van 15 november 2021.

Juridische overwegingen:

Artikel 1 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

1. Tussen het OCMW-Steenokkerzeel en Huurdersbond Vlaams-Brabant vzw wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten voor het jaar 2022.
2. Het jaarlidgeld ten bedrage van € 284,03 wordt betaalbaar gesteld aan de huurdersbond.

financiën

6 Tweede aanpassing meerjarenplan 2020-2025 gemeente en OCMW: vaststelling deel OCMW

Aanleiding:

De tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 voor gemeente en OCMW werd opgemaakt met medewerking van het managementteam en de leden van het college van burgemeester en schepenen en van het vast bureau.

Feiten, context en argumentatie:

Met de invoering van het decreet over het lokaal bestuur en het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen, moeten de gemeente en het OCMW voortaan één gezamenlijk beleidsplan indienen. Omdat beide organisaties nog een afzonderlijke rechtspersoonlijkheid behouden, dienen er wel nog aparte kredieten per organisatie voorzien te worden.

Het budget bestaat niet meer; het meerjarenplan en de aanpassingen van het meerjarenplan zijn nu het enige document. De bedragen van 2022 in het meerjarenplan worden nu aanzien als autorisatiekredieten.

Omwille van de drukte en de werklast die de coronacrisis ook in 2021 bij veel medewerkers met zich meegebracht hebben, is het bestuur er niet in geslaagd om een geactualiseerde

omgevingsanalyse op te maken. Niettemin werd er bij de tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 wel degelijk rekening gehouden met de impact van de coronacrisis, en dit zowel voor 2021 als voor de daaropvolgende jaren.

Juridische overwegingen:

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

De omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 van 18 september 2020 over de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

Besluit:

Met 19 stemmen voor (Bruno Peeters, Kurt Ryon, Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Marleen Ral, Liesbeth Degrève, Clémence Maes, Jan Van hoof, Rudy Peeters, Gilbert Jaspers, Hannelore Velaerts, Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Peggy Lepage, Ann Goovaerts, Yvette Van Daele, Griet Deroover, Christiana Willekens), 3 onthoudingen (Karel Servranckx, Alen Cilic, Arlette Verboomen)

1. Het deel OCMW van de tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 van gemeente en OCMW Steenokkerzeel wordt vastgesteld.

2. Samengevat geeft dit de volgende financiële resultaten:

Beschikbaar budgettair resultaat	Autofinancieringsmarge
2020: 16.213.336 EUR	2020: 2.454.865 EUR
2021: 13.919.073 EUR	2021: 712.467 EUR
2022: 4.438.808 EUR	2022: -7.132 EUR
2023: 2.230.842 EUR	2023: 419.717 EUR
2024: 1.801.915 EUR	2024: 640.235 EUR
2025: 1.146.355 EUR	2025: 992.296 EUR



Heidi Abeloos
Algemeen directeur

Bruno Peeters
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn