

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn 24 oktober 2019

Aanwezig: Bruno Peeters, **voorzitter**

Kurt Ryon, Burgemeester

Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Marleen Ral, Liesbeth Degrevè, leden Vast Bureau

Karel Servranckx, Clémence Maes, Jan Van hoof, Annie Berckmans, Rudy Peeters, Gilbert Jaspers, Hannelore Velaerts, Ronny De Caerlé, Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Peggy Lepage, Ann Goovaerts, Alen Cilic, Yvette Van Daele, Griet Deroover, Raadsleden

Heidi Abeloos, Algemeen directeur

Verontschuldigd Gilbert Lesage, Raadslid

Agenda:

Openbaar	1
notulen	1
1 Goedkeuring notulen vorige zitting.	1
personeel	1
2 Aanpassing organogram, personeelskader en visietekst.	1
secretariaat	3
3 Haviland : Buitengewone algemene vergadering op woensdag 18 december 2019.....	3

Openbaar

notulen

1 Goedkeuring notulen vorige zitting.

Aanleiding:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van de vorige zitting.

Besluit:

Met 21 stemmen voor (Bruno Peeters, Kurt Ryon, Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Marleen Ral, Liesbeth Degrevè, Karel Servranckx, Clémence Maes, Annie Berckmans, Rudy Peeters, Gilbert Jaspers, Hannelore Velaerts, Ronny De Caerlé, Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Peggy Lepage, Ann Goovaerts, Alen Cilic, Yvette Van Daele, Griet Deroover), 1 onthouding (Jan Van hoof)

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het verslag van de vorige zitting goed.

personeel

2 Aanpassing organogram, personeelskader en visietekst.

Aanleiding:

De visietekst van de nieuwe beleidsploeg, alsmede een aantal nieuwe behoeften hebben tot gevolg dat het organogram, het personeelskader en de visietekst aangepast moeten worden.

Feiten, context en argumentatie:

De gemeenteraad en de OCMW-raad hebben respectievelijk in zitting van 22 maart 2018 en 20 maart 2018 het geïntegreerd personeelskader gemeente-OCMW, samen met het aangepaste organogram en aangepaste visietekst goedgekeurd.

Naar aanleiding van enkele nieuwe behoeften is er een ontwerp van personeelskader opgemaakt, waarbij er gestreefd wordt om volgende doelstellingen te behalen:

- optimalisatie van de huidige functies
- visie op ontwikkeling organisatie, gezien de huidige en toekomstige uitdagingen
- rekening houdende met de financiële draagkracht van de gemeente

Het resultaat hiervan is terug te vinden in het geïntegreerd personeelskader gemeente en OCMW Steenokkerzeel (zie bijlage), dat de huidige toestand weergeeft.

De voorgestelde wijzigingen betreffen:

- dienst Vrije Tijd
 - de functie van afdelingshoofd vrije tijd (welke reeds was voorzien) wordt opnieuw gecombineerd met de functie van cultuurbeleidscoördinator. In het vorige personeelskader was een afzonderlijke functie van afdelingshoofd vrije tijd reeds voorzien naast de functies van cultuurbeleidscoördinator, sportfunctionaris en jeugdfunctionaris. Dit is echter in geen enkele andere afdeling – personeel & organisatie, interne & sociale zaken, burgerzaken, grondgebiedzaken en financiën – het geval. Elk afdelingshoofd verricht meer taken dan louter coachen, ondersteunen, motiveren en evalueren van de medewerkers van zijn dienst. We opteren voor de combinatie van afdelingshoofd met cultuur (en dus niet voor de combinatie afdelingshoofd met jeugd of sport) omdat we het begrip ‘cultuur’ ruimer interpreteren (het omvat o.a. ook de bibliotheek, lokale economie, toerisme, ...)
 - de functie van cultuurbeleidscoördinator B1-B3 verdwijnt (-1)
 - er wordt een bijkomende functie van administratief medewerker C1-C3 voorzien (+1). Het is namelijk aangewezen om de zaalreservaties (GC De Corren, De Camme en de sporthal Hertblock) en de algemene administratieve ondersteuning van de dienst vrije tijd los te koppelen van het huidige takenpakket van de administratief medewerker vrije tijd aangezien dit enorm tijdrovend is; de nieuwe beleidsploeg wil bovendien inzetten op een maximale ondersteuning van de lokale economie en wil Steenokkerzeel ontwikkelen tot een toeristische trekpleister → dit kan onmogelijk gebeuren binnen het huidige takenpakket van de administratief medewerker vrije tijd.
- dienst grondgebiedzaken
 - 1 deskundige openbare werken B1-B3 (+1)
Er is is nood aan een 3^{de} deskundige openbare werken B1-B3 omwille van het feit dat
 - het patrimonium en de projecten van het OCMW ook onder de dienst openbare werken komen
 - de taken van het afdelingshoofd grondgebiedzaken herzien moeten worden zodat deze zich meer kan toespitsen op het leiden van de afdeling en minder op het verwerken van dossiers bij gebrek aan personeel; zo wordt er een tussenniveau gecreëerd zodat de dienst werken in eigen beheer niet langer rechtstreeks onder het afdelingshoofd valt.
 - 1 klimaat- en duurzaamheidsdeskundige B1-B3 (+1).
Deze functie is momenteel reeds tijdelijk ingevuld aangezien het belangrijk is dat
 - we als bestuur/gemeente onze klimaatdoelstellingen (-20% CO2)

- behalen, opvolgen en concretiseren via allerlei projecten en acties.
- we zorgen voor een open communicatie naar de inwoners toe, maar ook actief samenwerken met de scholen, verenigingen en zelfstandigen.
- we voorstellen formuleren voor doelstellingen, actieplannen en acties in functie van het bereiken van (energie) duurzame resultaten.
- we uitvoering geven aan de doelstellingen, actieplannen en acties (o.a. rationeel water- en energieverbruik, bestrijdingsmiddelenreductie, gebruik van duurzame materialen, duurzame mobiliteit, ...)

Voor de hele geïntegreerde organisatie (= gemeente + OCMW) voorzien we dus 3 bijkomende functies (waarvan er momenteel al 1 in tijdelijk verband is ingevuld en bijgevolg is gebudgetteerd)

- 1 administratief medewerker vrije tijd - niveau C1-C3 - (o.a. voor zaalreservaties De Corren, De Camme, sporthal, algemene ondersteuning jeugd, sport en cultuur,...)
- 1 deskundige openbare werken - niveau B1-B3 - (o.a. voor aansturing dienst werken in eigen beheer)
- 1 klimaat- en duurzaamheidsdeskundige - niveau B1-B3 -

Daarnaast worden er ook nog enkele interne bevorderingen voorzien.

De totaalkost van deze operatie, komt neer op € 139.500/jaar (waarbij de raming gebaseerd is op gemiddelde anciënniteiten)

Zodra de OCMW-raad dit aangepast personeelskader heeft goedgekeurd, zal de personeelsdienst – rekening houdende met een verspreide financiële impact – gefaseerd starten met de aanwervingsprocedures.

Juridische overwegingen:

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Adviezen en visum:

Het MAT heeft het aangepaste organogram, personeelskader en visietekst gunstig geadviseerd in zitting van 10 september 2019.

Het syndicaal overleg over dit agendapunt

Besluit:

Met 19 stemmen voor (Bruno Peeters, Kurt Ryon, Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Marleen Ral, Liesbeth Degrève, Clémence Maes, Jan Van hoof, Rudy Peeters, Gilbert Jaspers, Hannelore Velaerts, Ronny De Caerlé, Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Peggy Lepage, Ann Goovaerts, Yvette Van Daele, Griet Deroover), 3 stemmen tegen (Karel Servranckx, Annie Berckmans, Alen Cilic)

De OCMW-raad keurt het voorstel van aangepast organogram, personeelskader en visietekst goed.

secretariaat

3 Haviland : Buitengewone algemene vergadering op woensdag 18 december 2019.

Aanleiding:

Schrijven van Haviland van 1 oktober 2019 waarin wordt meegedeeld dat de buitengewone algemene vergadering van Haviland plaats heeft op woensdag 18 december 2019 om 18u00 in de kantoren van Haviland, Brusselsesteenweg 617 te Asse-Zellik met volgende agenda;

1. notulen van de algemene vergadering van 12 juni 2019: goedkeuring
2. de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie + begroting 2020 (art. 34) : goedkeuring
3. Varia

Feiten, context en argumentatie:

Het OCMW van Steenokkerzeel is aangesloten bij de intercommunale Haviland die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226.

Haviland is een dienstverlenende vereniging voor intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economische sociale expansie van het arrondissement Halle–Vilvoorde, die wordt beheerst door het Decreet Lokaal Bestuur.

De afgevaardigden voor de algemene vergadering werden in de OCMW-raad van 28 februari 2019 aangeduid voor de volledige legislatuur. Bart Verstockt werd toen aangesteld als plaatselijk afgevaardigde in de (buitengewone) algemene vergadering van Haviland. Naar aanleiding van zijn ontslag als OCMW-raadslid van 6 oktober 2019, dient er een plaatsvervangend afgevaardigde in de (buitengewone) algemene vergadering van Haviland aangesteld te worden voor de volledige legislatuur.

De OCMW-raad gaat akkoord tot aanstelling van de plaatsvervangend afgevaardigde van de gemeente als plaatsvervangend afgevaardigde van het OCMW in de (buitengewone) algemene vergadering van Haviland voor de volledige legislatuur.

De stemming geeft volgende uitslag :

De plaatsvervangend afgevaardigde van de gemeente, Jan Van hoof, heeft 22 ja stemmen.

Juridische overwegingen:

Het decreet lokaal bestuur, in het bijzonder de artikel 432, 40 en 41.

Het OCMW-raadsbesluit van 28 februari 2019 betreffende de aanstelling van de afgevaardigden voor de (buitengewone) algemene vergaderingen van Haviland voor de volledige legislatuur.

Besluit:

1. Jan Van hoof, de Ribaucourtplein 3 te 1820 Steenokkerzeel, jan.vanhoof@steenokkerzeel.be, OCMW-raadslid, wordt aangesteld als plaatsvervangend afgevaardigde in de (buitengewone) algemene vergadering van Haviland, voor de duur van de huidige legislatuur.
2. De agendapunten van de bijzondere algemene vergadering van Haviland van 18 december 2019 worden goedgekeurd, en de aangestelde volmachtdragers, Bruno Peeters, effectief afgevaardigde, of Jan Van hoof, plaatsvervangend afgevaardigde, te mandateren om op de bijzondere algemene vergadering van Haviland van 18 december 2019 en te handelen en te beslissen overeenkomstig de onderhavige beslissing van de OCMW-raad.
3. Haviland zal van dit besluit op de hoogte worden gebracht.



Heidi Abeloos
Algemeen directeur

Bruno Peeters
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn