

# Reglement

## Gemeentelijke mantelzorgpremie

### **Artikel 1. Verlening van mantelzorgpremie**

De gemeente heeft veel waardering voor het werk van mantelzorgers. Dankzij de intensieve thuisverzorging door de mantelzorger kan een zorgbehoevende langer thuis blijven in zijn vertrouwde omgeving. Het gemeentebestuur keert daartoe een mantelzorgpremie uit. Deze premie is een erkenning voor hun inzet en moet niet begrepen worden als een loon.

De mantelzorgpremie wordt onder de hiernavolgende voorwaarden verleend aan mantelzorgers die de thuiszorg waarnemen voor een zwaar zorgbehoevende inwoner van de gemeente.

### **Art. 2. Enkele begrippen**

Thuiszorg .....: De hulp- en dienstverlening die er specifiek op gericht is de zorgbehoevende persoon “gebruiker” te handhaven in zijn thuismilieu.

Zorgbehoevende .....: Een natuurlijk persoon die vanuit een bepaalde nood geheel of gedeeltelijk niet meer in staat is om zichzelf te verzorgen en om elementaire taken te verrichten waarvoor blijvende hulp van een derde persoon noodzakelijk is

Thuisomgeving .....: De plaats waar de gebruiker effectief woont of inwoont. Een verblijf in een aangepast instelling (kortverblijf, dagcentrum, weekverblijf in een residentiële instelling voor kinderen,...) doet hieraan geen afbreuk.

Mantelzorger .....: De persoon die op regelmatige basis aanvullende en intensieve zorg verleent aan een zorgbehoevende persoon vanuit een affectieve/ sociale relatie die hij/zij met deze persoon heeft. Deze hulpverlening wordt gegeven in de thuisomgeving en gebeurt niet in het kader van een beroep of van het georganiseerde vrijwilligerswerk.

Inwoner van de gemeente .....: Elke persoon die minstens drie jaar, voorafgaande aan de datum van de aanvraag, ingeschreven is in het bevolkingsregister of het vreemdelingenregister van de gemeente en er effectief woont.

### **Art. 3. Voorwaarden met betrekking tot de mantelzorger**

- 1) De mantelzorger is een inwoner van Steenokkerzeel.
- 2) De mantelzorger woont in een andere gemeente buiten Steenokkerzeel en krijgt geen mantelzorgpremie in zijn of haar gemeente. Dit dient aangetoond te worden via een officieel document van de eigen gemeente.
- 3) De mantelzorger moet op 1 januari van het zorgjaar minstens 18 jaar oud zijn.
- 4) Er wordt slechts één mantelzorgpremie per huisgezin toegekend.

#### **Art. 4. Voorwaarden met betrekking tot de zorgbehoevende persoon**

- 1) De zorgbehoevende persoon is een inwoner van Steenokkerzeel en moet er effectief wonen.
- 2) De persoon heeft een bepaalde graad van zorgbehoevendheid waardoor blijvende hulp van een derde persoon noodzakelijk is. Met ingang van 1/1/2020 dient voor ELKE rechtgevende op de gemeentelijke mantelzorgpremie de zorgbehoevendheid bewezen te worden aan de hand van volgende attesten:

- een attest van de FOD Sociale Zekerheid, Directie-generaal Personen met een handicap met minstens 9 punten op de evaluatieschaal voor de “integratietegemoetkoming” of voor het “zorgbudget voor ouderen met een zorgnood”

**EN GELIJKTIJDIG**

- het “Zorgbudget voor zwaar zorgbehoevendenden” van de Vlaamse sociale bescherming (€ 130 p/m), vroeger de tegemoetkoming van de Vlaamse zorgverzekering.

**OF**

- het “Persoonlijk Assistentiebudget” of het “Persoonsvolgend Budget”

**OF**

- Een attest van bijkomende kinderbijslag (kinderbijslagfonds).

#### **Art. 5. Procedure**

- 1) De aanvraag voor de mantelzorgpremie kan gedurende het ganse jaar door de mantelzorger ingediend worden bij het college van burgemeester en schepenen t.a.v. de dienst Welzijn op het daartoe voorziene aanvraagformulier .
- 2) De aanvrager dient het bewijs te leveren dat aan de gestelde voorwaarden is voldaan (zie art. 3 § 1).
- 3) De aanvrager kan in beroep gaan tegen de beslissing van het college van burgemeester en schepenen op de gebruikelijke manieren (bestuurlijk toezicht gouverneur, Raad van State).
- 4) De aanvrager verbindt er zich toe elke wijziging die zich voordoet in verband met de gestelde voorwaarden binnen een termijn van één maand schriftelijk aan het college van burgemeester en schepenen te melden, zoals bv. verhuis, genezing, definitieve opname in een instelling, overlijden van de zorgbehoevende. Het niet naleven van deze meldingsplicht kan worden gesanctioneerd door middel van terugvordering van de ten onrechte uitbetaalde mantelzorgpremie.

#### **Art. 6. Mantelzorgpremie**

- 1) De mantelzorgpremie bedraagt vanaf 1 januari 2014, € 35 per maand.
- 2) De mantelzorgpremie wordt toegekend vanaf de maand volgend op datum van aanvraag. Er gebeurt dus geen verrekening voor de lopende maand. Eénmaal de mantelzorgaanvraag werd goedgekeurd volstaat het dat de mantelzorger jaarlijks een nieuw aanvraagformulier indient voor 31 december van het lopende dienstjaar.

Indienen van nieuwe attesten is enkel nodig indien de vorige attesten verlopen zijn.

Wanneer de mantelzorger geen heraanvraag indient voor een dienstjaar maar wel voor het daarop volgende dienstjaar, wordt de mantelzorgpremie berekend vanaf de maand volgend op datum van aanvraag.

- 3) De uitbetaling van de premie wordt stopgezet vanaf de maand van definitieve opname in een rusthuis, RVT, WZC of een andere residentiële omgeving, definitief verblijf in een andere gemeente of bij overlijden van de zorgbehoevende.
- 4) Bij overlijden van de mantelzorger wordt de mantelzorgpremie van het betreffende dienstjaar volledig geschrapt.
- 5) De mantelzorgpremie wordt jaarlijks betaald op de bankrekening van de mantelzorger in de loop van de maand maart volgend op het jaar van de mantelzorgverlening.

**Art. 7. Startdatum**

Dit besluit treedt in werking op **1 april 2021**.