

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn 17 november 2022

Aanwezig: Bruno Peeters, voorzitter

Kurt Ryon, Burgemeester

Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Hannelore Velaerts, Marleen Ral, leden Vast Bureau

Karel Servranckx, Clémence Maes, Jan Van hoof, Rudy Peeters, Gilbert Jaspers, Liesbeth Degrève, Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Peggy Lepage, Ann Goovaerts, Alen Cilic, Yvette Van Daele, Griet Deroover, Arlette Verboomen, Christiana Willekens, Raadsleden

Heidi Abeloos, Algemeen directeur

Verontschuldigd Annie Berckmans, Raadslid

Agenda:

Openbaar	1
notulen	1
1 Goedkeuring notulen vorige zitting.	1
personeel	1
2 Vakantieregeling inzake feestdagen 2023.	1
3 Aanpassing rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel.	3
secretariaat	4
4 Haviland: Buitengewone Algemene Vergadering op 14 december 2022	4
sociale dienst	5
5 Nieuwe overeenkomst Fluvius betreffende vergoeding beheer betaalterminals en ondersteunende activiteiten aan OCMW's	5

Openbaar

notulen

1 Goedkeuring notulen vorige zitting.

Aanleiding:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van de vorige zitting.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het verslag van de vorige zitting goed.

personeel

2 Vakantieregeling inzake feestdagen 2023.

Aanleiding:

Het personeelslid heeft betaalde vakantie op:

- feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.
- 4 bijkomende feestdagen: 11 juli, 2 november, 15 november en 26 december.

Indien een feestdag samenvalt met een zaterdag of een zondag kan de OCMW-raad bepalen dat de vervangingsdagen ofwel:

- vrij kunnen opgenomen worden, overeenkomstig de regels die gelden inzake jaarlijkse vakantie
- ofwel collectief worden vastgelegd

en dit voor 15 december van het voorgaande jaar.

Feiten, context en argumentatie:

Het vast bureau stemt principieel in met volgende vakantieregeling inzake feestdagen voor het OCMW-personeel in 2023 :

Wettelijke- en gunstverloven			-Verlofdag op weekdag: - Verlofdag tijdens weekend: + 1	Diensten gesloten
Zondag	01-01	Nieuwjaar	+ 1	X
Maandag	10-04	Paasmaandag	-	X
Maandag	01-05	Dag van de Arbeid	-	X
Donderdag	18-05	O.H. Hemelvaart	-	X
Maandag	29-05	Pinkstermaandag	-	X
Dinsdag	11-07	Feest VI. Gemeenschap	-	X
Vrijdag	21-07	Nationale feestdag	-	X
Dinsdag	15-08	O.L.V. Hemelvaart	-	X
Woensdag	01-11	Allerheiligen	-	X
Donderdag	02-11	Allerzielen	-	X
Zaterdag	11-11	Wapenstilstand	+ 1	X
Woensdag	15-11	Dag van de dynastie	+ 1	-
Maandag	25-12	Kerstmis	-	X
Dinsdag	26-12	2e kerstdag	-	X
			+ 3	

Brugdagen) administratief personeel – technisch personeel

Vrijdag	19.05	Na O.H.Hemelvaart	-1
Maandag	14.08	Voor O.L.V. Hemelvaart	-1
Vrijdag	03.11	Na Allerzielen	-1
			-3
Saldo toe te voegen bij jaarlijks verlof			0

Het voltijds OCMW-personeel heeft geen vervangingsdagen vrij op te nemen in 2023.

Deze regeling wordt voor het deeltijds personeel op maat aangepast. Indien zij niet werken op deze vervangingsdagen krijgen zij de mogelijkheid om deze vervangingsdagen vrij op te nemen à rato van hun prestaties op de gekozen vrije dag.

Juridische overwegingen:

- Artikel 77 en 186 §1 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- De rechtspositieregeling toepasselijk op het OCMW-personeel, goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 13 januari 2009, gewijzigd in zitting van 21 april 2009, 15 december 2009, 16 augustus 2011, 15 maart 2016 en 16 oktober 2018.
- Principiële goedkeuring vast bureau tijdens zitting van 24 oktober 2022.

Adviezen en visum:

Er heeft een schriftelijk syndicaal overleg plaats gehad over deze vakantieregeling.

Besluit:**Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

1. De OCMW-raad keurt volgende vakantieregeling inzake feestdagen voor het OCMW-personeel in 2023 goed :

Brugdagen) administratief personeel – technisch personeel			
Vrijdag	19.05	Na O.H.Hemelvaart	-1
Maandag	14.08	Voor O.L.V. Hemelvaart	-1
Vrijdag	03.11	Na Allerzielen	-1
			-3
Saldo toe te voegen bij jaarlijks verlof			0

Het voltijds OCMW-personeel heeft geen vervangingsdagen vrij opnemen in 2023. Deze regeling wordt voor het deeltijds personeel op maat aangepast. Indien zij niet werken op deze vervangingsdagen krijgen zij de mogelijkheid om deze vervangingsdagen vrij op te nemen à rato van hun prestaties op de gekozen vrije dag.

3 Aanpassing rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel.

Aanleiding:

De dienst 'Werken In Eigen Beheer' vraagt of er een aanpassing kan gebeuren van de overurenregeling die opgenomen is in artikel 205 van de rechtspositieregeling.

Dit artikel bepaalt

Onder overuren worden verstaan de uitzonderlijke prestaties die op verzoek van de algemeen directeur of het afdelingshoofd geleverd worden boven op de uren die op grond van de gewone arbeidstijdregeling op weekbasis door het personeelslid gepresteerd worden.

Het personeelslid dat overuren presteert, krijgt compenserende inhaalrust binnen de termijn van 4 maanden.

Deze compenserende inhaalrust is gelijk aan de duur van de overuren.

Als over een periode van 4 maanden de gemiddelde arbeidstijd groter is dan 38u00 per week voor voltijdse prestaties of dan de gewone arbeidstijdregeling op weekbasis bij deeltijdse prestaties, wordt aan het personeelslid het uursalaris uitbetaald.

Bovenop de uitbetaling van het saldo aan overuren hebben de personeelsleden recht op een toeslag van 25% per uur overuren op weekdagen tussen 06u00 en 22u00.

Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering, de toelage voor opdrachthouderschap of de mandaattoelage

Feiten, context en argumentatie:

Momenteel kan de effectieve prestatie opgenomen worden als overuren (per ½ dag of 1 dag) en de inhaalrust wordt uitbetaald.

Zij zijn vragende partij om alle gepresteerde overuren te kunnen opnemen in compenserende inhaalrust zodat er voor deze afdeling geen overuren meer uitbetaald worden.

In zitting van 22 augustus 2022 keurde het college van burgemeester en schepenen deze aanpassing principieel goed.

Deze wijziging werd - per email - overgemaakt aan de afgevaardigden van het syndicaal overleg zodat zij hun opmerkingen en/of advies konden overmaken

- Anja, Willems - afgevaardigde ACOD - had volgende vragen

- waarom willen jullie deze aanpassing doorvoeren?
- werd deze aanpassing reeds besproken met de desbetreffende personeelsleden?
- Nathalie, Hiel - afgevaardigde ACV - had volgende bemerkingen
 - ik denk dat er in dit nieuwe artikel wel (in overeenstemming met het huidige besluit RPR) nog steeds een clausule opgenomen moet worden dat 'indien buiten de wil van het personeelslid het niet kan opgenomen worden binnen de termijn van 4 maanden, deze alsnog uitbetaald worden'.
 - verder wou ik ook nog even informeren net zoals collega Anja, of dit met de betrokken personeelsleden al besproken werd.

Na ons antwoord hierop hebben wij geen opmerkingen meer ontvangen:

- het is op vraag van de werklieden zelf dat we het artikel aanpassen.
- clausule dat 'indien buiten de wil van het personeelslid het niet kan opgenomen worden binnen de termijn van 4 maanden, deze alsnog uitbetaald worden" zal opgenomen worden.

Juridische overwegingen:

De rechtspositieregeling toepasselijk op het gemeentepersoneel, goedgekeurd door de gemeenteraad van 18 december 2008, gewijzigd in zitting van 26 februari 2009, 26 maart 2009, 19 november 2009, 17 oktober 2013, 24 maart 2016 en 18 oktober 2018.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De rechtspositieregeling van 2018 wordt aangepast met toevoeging van een nieuw artikel voor de dienst "Werken In Eigen Beheer" (= personeelsgroep arbeiders).

Er wordt een afwijkende overurenregeling ingevoerd voor deze dienst, zij kunnen alle gepresteerde overuren opnemen in compenserende inhaalrust zodat er geen overuren meer uitbetaald worden.

Naast de compenserende inhaalrust voor overuren opgelegd door de arbeidstijdwetgeving krijgen deze personeelsleden :

1. per uur nachtprestaties tussen 22u00 en 06u00: een kwartier (= 15 min.) extra inhaalrust
2. per uur prestaties tussen 0u00 en 24u00 op een zondag of een reglementaire feestdag: 1 uur extra inhaalrust
3. per uur prestaties tussen 0u00 en 24u00 op een zaterdag: drie kwartier (= 45 min.) inhaalrust.

De extra inhaalrust bij nachtprestaties is niet cumuleerbaar met de extra inhaalrust voor prestaties op zaterdagen, zondagen of reglementaire feestdagen.

Indien buiten de wil van het personeelslid de gepresteerde overuren niet kunnen opgenomen worden binnen de termijn van 4 maanden, worden deze alsnog uitbetaald.

secretariaat

4 Haviland: Buitengewone Algemene Vergadering op 14 december 2022

Aanleiding:

Email van Haviland van 11 oktober 2022 waarin wordt meegedeeld dat de buitengewone algemene vergadering van Haviland plaats heeft op woensdag 14 december 2022 om 18u00, in de kantoren van Haviland, Brusselsesteenweg 617 te 1731 Asse-Zellik met volgende agenda :

1. Notulen van de Algemene Vergadering van 22 juni 2022: goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd op 4 juli 2022 aan de deelnemers bezorgd.)
2. De te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie + begroting 2023 (art. 34)

3. Vervanging lid raad van bestuur (art. 19): goedkeuring

4. Varia

Feiten, context en argumentatie:

Het OCMW van Steenokkerzeel is aangesloten bij de intercommunale Haviland die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226 en verlengd werd op 23 oktober 2019, verschenen in de bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 21 november 2019 onder het nummer 19151652.

Haviland is een dienstverlenende vereniging voor intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economische sociale expansie van het arrondissement Halle–Vilvoorde, die wordt beheerst door het Decreet Lokaal Bestuur.

Juridische overwegingen:

Het decreet lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 427, 432, 77 en 78.

Het OCMW-raadsbesluit van 28 februari 2019 en 24 oktober 2019 betreffende de aanstelling van de afgevaardigden voor de (buitengewone) algemene vergaderingen van Haviland voor de volledige legislatuur.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

1. De agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van Haviland van 14 december 2022 worden goedgekeurd, en de aangestelde volmacht dragers, Bruno Peeters, effectief afgevaardigde, of Jan Van hoof, plaatsvervangend afgevaardigde, te mandateren om op de buitengewone algemene vergadering van Haviland van 14 december 2022 en te handelen en te beslissen overeenkomstig de onderhavige beslissing van de OCMW-raad.
2. Haviland zal van dit besluit op de hoogte worden gebracht.

sociale dienst

5 Nieuwe overeenkomst Fluvius betreffende vergoeding beheer betaalterminals en ondersteunende activiteiten aan OCMW's

Aanleiding:

De vergoeding voor oplaadpunten is historisch ontstaan bij de start van de werking met budgetmeters. In de regelgeving wordt immers aan de netbeheerders (met Fluvius als werkmaatschappij) opgelegd dat er per gemeente minstens één oplaadpunt ter beschikking moet zijn. Om dit te kunnen realiseren is er een samenwerking uitgewerkt met de OCMW's.

Feiten, context en argumentatie:

Sindsdien is er veel veranderd. Vooreerst was er de introductie en de ruime verspreiding van de self-service oplaadterminals. Samen met de uitrol van de digitale meter met de mogelijkheid om van thuis uit online betalingen te kunnen doen, is het betalingslandschap voor de digitale meter met Prepaid grondig hertekend. Wij stellen vast dat heden reeds gemiddeld 85% van de klanten met een digitale meter in prepaid gebruik maakt van het online betalen en dus geen verplaatsing naar een oplaadterminal meer doet.

Gelet op bovenstaande is de noodzaak ontstaan om een andere invulling te bepalen voor de toekenning van een (oplaad)vergoeding aan de OCMW's, alsook om de verdelings- en/of toekenningscriteria te herzien.

In een eerste bijlage vindt men een voorstel van nieuwe overeenkomst dat ondersteund wordt door de VVSG. De grondslagen voor de betaling van de vergoeding zijn enerzijds het beheer door het OCMW van minstens één oplaad-/betaalterminal en anderzijds de ondersteuning van de OCMW's aan de netbeheerders op diverse aspecten. In een tweede bijlage vindt men, op basis van deze nieuwe overeenkomst, een berekening van de vergoeding voor de werkingsjaren 2023 en 2024 en een simulatie voor het werkingsjaar 2025. Het is de bedoeling dat deze nieuwe overeenkomst kan ingaan op 1 januari 2023.

BIJLAGE 1: NIEUWE OVEREENKOMST

Aangezien de netbeheerders in hun rol als sociale leverancier, conform het Energiebesluit, de decretale opdracht gekregen hebben om te voorzien in een netwerk van oplaad/betaalpunten waarbij er in elke gemeente minstens één oplaad/betaalpunt dient voorzien te worden.

Aangezien de OCMW 's op lokaal vlak als eerstelijns-hulporganisatie actief zijn en in het kader van het integraal sociaal beleid van het lokaal bestuur ondersteuning bieden aan de netbeheerders op diverse aspecten.

Wordt het volgende afgesproken tussen het OCMW van de gemeente Steenokkerzeel, met zetel te Orchideeënlaan 17, 1820 Steenokkerzeel, hierna genoemd "het OCMW", en de netbeheerder Fluvius, met zetel te Brusselsesteenweg 199 te 9090 Melle, hierna genoemd "de netbeheerder":

Hoofdstuk I: Definities

Binnen het kader van deze overeenkomst dienen de hierna opgesomde begrippen als volgt te worden begrepen:

- Oplaad-/betaalterminal: toestel met als functie het uitvoeren en registreren van de oplading/betaling van een bedrag ten behoeve van de voorafbetaling ("prepayment") van elektriciteit en/of gas, alsook de verwerking van de (elektronische) betaling.
- Oplaad-/betaalpunt: locatie/adres waar minstens één oplaad-/betaalterminal wordt opgesteld.
- Prepaid-klant: elke eindafnemer die beschikt over een (digitale) meter voor elektriciteit en/of gas met voorafbetalingsfunctionaliteit. Een eindafnemer voor elektriciteit en gas wordt dus twee keer als prepaid-klant geteld.
- Werkingsjaar: periode van 12 maanden die telkens van 1 januari van een bepaald jaar tot en met 31 december van hetzelfde jaar loopt.

Hoofdstuk II: Installatie en gebruik van de oplaad-/betaalterminal

Artikel 1

Het OCMW stelt één of meerdere vestigingen ter beschikking aan de netbeheerder als oplaad-/betaalpunt. De netbeheerder kan oplaad-/betaalpunten op andere locaties dan deze van het OCMW in dezelfde gemeente installeren.

De oplaad-/betaalterminals die reeds actief zijn op de vestigingen van het lokaal bestuur blijven verder operationeel als oplaad-/betaalpunt in de zin van deze overeenkomst: Indien er tijdens de duur van deze overeenkomst nood zou zijn aan een of meerdere bijkomende oplaad-/betaalpunten, zullen het OCMW en de netbeheerder overleg voeren. De netbeheerder beslist of en waar er in voorkomend geval een nieuw oplaad-/betaalpunt ingesteld wordt zonder hiertoe echter verplicht te zijn.

Artikel 2

De netbeheerder installeert de oplaad-/betaalterminal op een met het OCMW afgesproken datum en binnen de normale werkuren van de locatie waar de oplaadterminal zal worden geïnstalleerd.

De plaatsing van de oplaad-/betaalterminal zal gebeuren door firma's, hiertoe aangeduid door de netbeheerder. Het OCMW biedt de mogelijkheid tot het opladen/betalen binnen de zelf gekozen en aan de netbeheerder gecommuniceerde openingsuren van de betreffende locatie van het OCMW. Onder 'gebruikelijke openingsuren' moet worden verstaan: die uren waarop de betreffende locatie toegankelijk is voor het publiek om gebruik te maken van de dienstverlening. Het OCMW kan deze openingsuren te allen tijde aanpassen. Elke wijziging van de openingsuren van het oplaadpunt dient, voorafgaand aan de inwerkingtreding, gemeld te worden aan de netbeheerder.

Artikel 3

Het OCMW voorziet op minstens één PC in de vestiging van minstens één oplaad-/betaalpunt de installatie van een Atos-certificaat zodat prepaid-klanten zonder eigen bankkaart ook de kans krijgen een oplading uit te voeren in de eigen gemeente. Tijdens de openingsuren van het OCMW-gebouw kunnen prepaid-klanten die erom vragen, ondersteuning krijgen van OCMW-medewerkers bij de betaling van hun bedragen voor voorafbetaling van elektriciteit en/of gas.

Hoofdstuk III: Verplichtingen van de partijen en vergoedingen verbonden aan de

prestaties

Artikel 4

Artikel 4.1

De netbeheerder staat op zijn kosten in voor de installatie, de herstelling en/of de vervanging van de oplaad-/betaaltoestellen. De netbeheerder kan nooit aansprakelijk gesteld worden voor eventueel andere schade dan deze aan de oplaad-/betaalterminal, aangebracht door prepaid-klanten aan de infrastructuur van het lokaal bestuur.

Het lokaal bestuur staat op zijn kosten in voor het voorzien van: een stopcontact een internetaansluiting en internetkabel.

Artikel 4.2.

Het OCMW biedt de netbeheerder ondersteuning in hun werking wat betreft hun sociaal energiebeleid, zoals:

- Werken met prepaid: polsen naar de digitale vaardigheden van de klant, betaling uitvoeren en werken met prepaid-portaal, ...
- Werken met de helpdesk Fluvius (telefonisch of digitaal)
- Begeleiding bij betalingen uitvoeren en consultatie van de verbruiken via het prepaid-portaal
- Aanleren inloggen en gebruik van prepaid-portaal.
- Huisbezoek/ondersteuning en uitleg ter plaatse
- Opladingen via CRM tool voor de OCMW's
- Schuldbemiddeling voor energiefacturen
- Begeleiding bij overstap naar een andere energieleverancier
- Aanbod van energiescans (via energiesnoeiers of andere partner)
- Promotie en communicatie over premies energiebesparing
- Samenwerking energiehuis (energielening, energiebesparende maatregelen, info en advies,...)
- Samenwerking met renovatiecoaches stad/gemeente
- Behandeling technische vragen over energietoevoer
- ...

Artikel 5

Als vergoeding voor het beheer van minstens één oplaad-/betaalpunt op het grondgebied van het lokaal bestuur en de ondersteuning van de netbeheerder in kader van hun sociaal energiebeleid, ontvangt het OCMW van de netbeheerder een "all-in"-vergoeding (basisvergoeding en bijkomende vergoeding) zoals bepaald in artikelen 5.1 en 5.2.

Voor het basiswerkingsjaar 2025 wordt door de netbeheerder voor de totaliteit van de OCMW's een 'Totale vergoeding' (gesloten enveloppe) van 3.168.000 euro voorzien. Deze 'Totale vergoeding' wordt verdeeld over de OCMW's zoals bepaald in de artikelen 5.1 en 5.2 en dekt de volledige prestaties die het OCMW levert. Het OCMW kan geen aanspraak maken op enige andere vergoeding van kosten of lasten in verband met deze overeenkomst.

Voor de werkingsjaren 2023 en 2024 ontvangt het OCMW als vergoeding identiek hetzelfde bedrag dat is toegekend aan het lokaal bestuur met betrekking tot werkingsjaar 2021.

Artikel 5.1

Het OCMW ontvangt per werkingsjaar een vaste (niet-geïndexeerde) basisvergoeding ten belope van 2.000 euro.

Artikel 5.2

Het OCMW ontvangt een bijkomende vergoeding pro rata het aantal prepaid-klanten bepaald op 31 december van het werkingsjaar.

Deze bijkomende vergoeding per OCMW wordt als volgt berekend:

- 1) De 'Totale (geïndexeerde) vergoeding' wordt verminderd met de totaliteit van de

basisvergoedingen uitgekeerd aan de OCMW's.

2) Vervolgens wordt dit saldo verdeeld over de OCMW's volgens de verhouding: aantal prepaid-klanten OCMW / aantal prepaid-klanten totaliteit OCMW's

Artikel 6

De netbeheerder betaalt de vergoedingen aan het OCMW binnen de twee maanden volgend op het einde van het werkingsjaar. Deze vergoeding wordt uitbetaald op het rekeningnummer.....

Artikel 7

De 'Totale vergoeding' vermeld in artikel 5 wordt jaarlijks aangepast aan de evolutie van de kosten van het levensonderhoud. Een geïndexeerd bedrag zal voor het eerst worden toegepast voor de vergoedingen met betrekking het werkingsjaar 2026. Hiertoe wordt volgende formule toegepast:

Totale vergoeding jaar n = Totale vergoeding jaar n-1 x gezondheidsindex maand december jaar n / gezondheidsindex maand december jaar n-1

Hoofdstuk IV: Duur en beëindiging van de overeenkomst

Artikel 8

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een initiële duur van één jaar die een aanvang neemt op 1 januari 2023.

De duur van de overeenkomst wordt echter telkens stilzwijgend verlengd met één jaar behoudens een schriftelijke vooropzeg van 6 maand door één van de partners.

Hoofdstuk V: Overige bepalingen

Artikel 9

Indien het personeel van het lokaal bestuur technische problemen ondervindt met de werking van (één van) de oplaad-/betaalterminals, verwittigen zij onmiddellijk het contactnummer meegedeeld door de netbeheerder.

De netbeheerder tracht het defect ten laatste op de eerste werkdag volgend op de melding van het probleem te analyseren en zal de nodige maatregelen nemen om de bewuste oplaad-/betaalterminal(s) opnieuw operationeel te maken of te zorgen voor noodoplossingen.

Artikel 10

De netbeheerder voorziet op haar website een overzicht van alle beschikbare oplaad-/betaalpunten in haar werkingsgebied inclusief de openingsuren, zodat de lokale besturen bij incidenten klanten correct kunnen doorverwijzen.

Artikel 11

Het Belgisch recht is van toepassing op deze overeenkomst.

Onderhavige overeenkomst vervangt alle voorgaande overeenkomsten en addenda met betrekking tot haar voorwerp. Bij betwistingen waarvoor een regeling in der minne niet kan worden bereikt zijn enkel de rechtbanken te Gent bevoegd.

BIJLAGE 2: SIMULATIE VERGOEDING VANAF WERKINGSJAAR 2025 OCMW STEENOKKERZEEL

In artikel 5 van het contract tussen het OCMW en Fluvius worden de berekeningsmodaliteiten bepaald.

Voor de werkingsjaren 2023 en 2024 ontvangt het OCMW als vergoeding identiek hetzelfde bedrag dat is toegekend aan het lokaal bestuur met betrekking tot werkingsjaar 2021. Voor uw OCMW bedraagt dit € 3.322,34.

Voor het basiswerkingsjaar 2025 wordt door de netbeheerder voor de totaliteit van de OCMW's een 'Totale vergoeding' (gesloten enveloppe) van € 3.168.000 voorzien.

De totale vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd (artikel 7)

Per OCMW is er per werkingsjaar een vaste (niet-geïndexeerde) basisvergoeding voorzien ten belope van € 2.000 (artikel 5.1)

Per OCMW is er per werkingsjaar een bijkomende vergoeding pro rata het aantal prepaid-klienten bepaald op 31 december van het werkingsjaar voorzien. (artikel 5.2)

Deze bijkomende vergoeding per OCMW wordt als volgt berekend:

1) De 'Totale (geïndexeerde) vergoeding' wordt verminderd met de totaliteit van de basisvergoedingen uitgekeerd aan de OCMW's.

2) Vervolgens wordt dit saldo verdeeld over de OCMW's volgens de verhouding: aantal prepaid-klienten OCMW / aantal prepaid-klienten totaliteit OCMW's

Simulatie vanaf werkingsjaar 2025: € 5072,30 bestaande uit basisvergoeding (€ 2.000) en bijkomende vergoeding pro rata het aantal prepaid-klienten bepaald op 31 december van het werkingsjaar € 3072,30 (op basis van aantal prepaid klienten gekend op 1/9/2022).

Het vast bureau nam kennis en ging principieel akkoord met de nieuwe overeenkomst vergoeding beheer betaalterminals en ondersteunende activiteiten aan OCMW's tussen Fluvius en het OCMW en van de simulatie vergoeding vanaf werkingsjaar 2025 tijdens de zitting van het Vast Bureau op maandag 24 oktober 2022.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De OCMW-raad keurt de nieuwe overeenkomst vergoeding beheer betaalterminals en ondersteunende activiteiten aan OCMW's tussen Fluvius en het OCMW goed en neemt kennis van de simulatie vergoeding vanaf werkingsjaar 2025.



Heidi Abeloos
Algemeen directeur

Bruno Peeters
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn