

## **Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn 20 november 2025**

**Aanwezig:** Bruno Peeters, Voorzitter gemeenteraad  
Kurt Ryon, Burgemeester  
Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Geert Storms, Hannelore Velaerts, Schepenen  
Werner Vanderborght, Yvette Van Daele, Conny Pelgrims, Liesbeth Schoevaerts, Johan Heymans, Elke Van Doren, Ruud Dirx, An Dumonceau, Theo Wauters, Alen Cilic, Sarah Dewinter, Matthew Vanderoel, Kabil Baldemir, Mohamed Daoudi, Gilbert Jaspers, Raadsleden  
Heidi Abeloos, Algemeen directeur  
Verontschuldigd Sandra Ceuleers, Raadslid

---

Agenda:

<b>Openbaar</b> .....	<b>1</b>
<b>notulen</b> .....	<b>1</b>
1    Goedkeuring notulen vorige zitting. ....	1
<b>personeel</b> .....	<b>1</b>
2    Collectieve hospitalisatieverzekering 2026-2031 : kennisname van de gunning en toetreding + goedkeuring wijziging van de waarborgformule. ....	2
<b>secretariaat</b> .....	<b>3</b>
3    Haviland: uitnodiging buitengewone algemene vergadering op woensdag 10 december 2025 - statutenwijziging .....	4
<b>sociale dienst</b> .....	<b>4</b>
4    Uitbreiding samenwerking Groep INTRO in het kader van efficiëntere aanpak van leefloongerechtigden. ....	4
<b>financiën</b> .....	<b>6</b>
5    Jaarrekening 2024 gemeente en OCMW Steenokkerzeel: goedkeuring.....	6

---

### **Openbaar**

#### **notulen**

##### **1    Goedkeuring notulen vorige zitting.**

Aanleiding:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van de vorige zitting.

**Besluit:**

**Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het verslag van de vorige zitting goed.

#### **personeel**

## 2 Collectieve hospitalisatieverzekering 2026-2031 : kennisname van de gunning en toetreding + goedkeuring wijziging van de waarborgformule.

### Aanleiding:

In zitting van 20 maart 2025 ging de OCMW-raad akkoord om deel te nemen aan de kaderovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering 2026-2031 van de GSD-V. Na de openbare aanbestedingsprocedure werd de collectieve hospitalisatieverzekering gegund aan Ethias voor een periode van 4 jaar.

Ethias zal instaan voor de collectieve hospitalisatieverzekering en het beheer ervan van 1 januari 2026 tot 31 december 2031.

Ethias neemt ook naadloos het beheer van de lopende/openstaande dossiers over van Medexel.

### Feiten, context en argumentatie:

De looptijd van het contract is 4 jaar. De polis kan tweemaal stilzwijgend verlengd worden met een periode van 1 jaar.

Zoals de vorige hospitalisatieverzekering kan het OCMW-bestuur kiezen tussen twee waarborgformules:

1. Een basisformule.

Geen tussenkomst in de supplementen eigen aan een éénpersoonskamer (er is geen enkele vrijstelling van toepassing in geval een ziekenhuisopname in een twee- of meerpersoonskamer).

2. Een uitgebreide formule.

Terugbetaling van supplementen eigen aan een éénpersoonskamer (verblijfskosten, erelonen of ereloonoosupplementen) → er is een vrijstelling van € 150 per jaar en per verzekerde van toepassing in geval van een ziekenhuisopname in een éénpersoonskamer.

De premies voor 2026 en 2027 zijn vastgelegd op :

	<b>BASISFORMULE</b>	<b>UITGEBREIDE FORMULE</b>
Per hoofd- of nevenverzekerde tot en met 20 jaar	42,00 EUR	86,00 EUR
Per hoofd- of nevenverzekerde vanaf 21 jaar tot en met 49 jaar	84,00 EUR	172,00 EUR
Per hoofd- of nevenverzekerde vanaf 50 jaar tot en met 66 jaar	168,00 EUR	344,00 EUR
Per nevenverzekerde vanaf 67 jaar	336,00 EUR	688,00 EUR

Deze nettopremies dienen verhoogd te worden met RIZIV-bijdagen (10%) en verzekeringstaks (9,25%) als de verzekeringsnemer hieraan onderworpen is.

Vanaf 1 januari 2028 zal er een premieherziening worden toegepast.

In de vorige overeenkomst met Ethias (Medexcel) werd gekozen dat :

1. ***Het bestuur de premie van deze verzekering volledig ten laste neemt -in de basis- en uitgebreide formule - voor :***

- de statutaire personeelsleden.
- de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (= contractuelen).
- de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde opdracht of een vervangcontract waarvan de effectieve duurtijd langer dan 12 maanden bedraagt.
- de gepensioneerde personeelsleden.
- de gesubsidieerde personeelsleden van de gemeentelijke basisscholen GBS Piramide te Steenokkerzeel en GBS Tilia te Melsbroek.

2. De hospitalisatieverzekering werd ook aangeboden aan :
  - o de mandatarissen
  - o de echtgeno(o)t(e) of levenspartner en de kinderen die ingeschreven zijn op het domicilieadres van de hoofdverzekerdemaar deze premie wordt **niet ten laste genomen van het bestuur**.

De waarborgkeuze van de hoofdverzekerde is automatisch dezelfde voor alle aangesloten gezinsleden.

Juridische overwegingen:

- Omzendbrief BA 2000/14 van 22 december 2000 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de verplichte toekenning van een hospitalisatieverzekering aan het personeel van de lokale besturen.
- Sectoraal akkoord 1999-2001 voor het personeel van de lokale overheden van de Vlaamse Gemeenschap, meegedeeld bij omzendbrief nummer BA 2001-03 van 27 april 2001.
- Artikel 204 van de Rechtspositieregeling toepasselijk op het gemeente- en OCMW-personeel, goedgekeurd door de gemeenteraad van 23 maart 2023.
- De OCMW-raad ging in zitting van 20 maart 2025 akkoord om deel te nemen aan de kaderovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering 2026-2031 van de GSD-V en met de toetreding op 1 januari 2026.

Adviezen en visum:

**Besluit:**

**Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

1. De OCMW-raad neemt kennis van de gunning van de collectieve hospitalisatieverzekering van de GSD-V aangesloten besturen aan Ethias voor een periode van 2026 - 2029 (stilzwijgend verlengbaar tem 2031) en de toetreding van het OCMW Steenokkerzeel..
2. De OCMW-raad beslist dat het bestuur de premie van deze verzekering volledig ten laste neemt - **in de basisformule en uitgebreide formule** - voor:
  - o de statutaire personeelsleden.
  - o de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (= contractuelen).
  - o de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde opdracht of een vervangcontract waarvan de effectieve duurtijd langer dan 12 maanden bedraagt.
  - o de gesubsidieerde personeelsleden van de gemeentelijke basisscholen GBS Piramide te Steenokkerzeel en GBS Tilia te Melsbroek.
3. De OCMW-raad beslist dat het bestuur de premie van deze verzekering volledig ten laste neemt - **in de basisformule** - voor:
  - o alle gepensioneerde personeelsleden, die al een hospitalisatieverzekering hebben
  - o alle personeelsleden, die in dienst getreden zijn **voor 01/01/2026**, die in pensioen gaan
4. De OCMW-raad beslist dat het bestuur deze hospitalisatieverzekering ook zal aanbieden aan:
  - o de mandatarissen
  - o de echtgeno(o)t(e) of levenspartner en de kinderen die ingeschreven zijn op het domicilieadres van de hoofdverzekerde
  - o de gepensioneerde personeelsleden in dienst na 01/01/2026maar deze premie wordt **niet ten laste genomen** van het bestuur.

### **3 Haviland: uitnodiging buitengewone algemene vergadering op woensdag 10 december 2025 - statutenwijziging**

#### Aanleiding:

Email van Haviland van 14 oktober 2025 waarin wordt meegedeeld dat de buitengewone algemene vergadering van Haviland plaats heeft op woensdag 10 december 2025 om 18u00 in de kantoren van Haviland, Brusselsesteenweg 617, 1731 Asse-Zellik met volgende agenda:

1. Notulen van de Algemene Vergadering van 18 JUNI 2025: goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd op 24 juni 2025 aan de deelnemers bezorgd).
2. De te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie + begroting 2026 (art. 34)
3. Huishoudelijk reglement Algemene Vergadering (art. 34): goedkeuring
4. Overbrengen maatschappelijke zetel naar Poverstraat 75 bus 47 te 1731 Asse (art. 3): goedkeuring
5. Toetreding politiezone Druivenstreek (art. 8): goedkeuring
6. Uittreding gemeente Overijse cfr. Regiodecreet (art. 10): goedkeuring
7. Uittreding OCMW Overijse cfr. Regiodecreet (art. 10): goedkeuring
8. Statutenwijziging: goedkeuring
9. Verlenen bijzondere volmacht aan An Van den Stockt, Nikita Vanschaemelhout en Matthias Laureys om over te gaan tot de coördinatie van de statuten: goedkeuring
10. varia

#### Juridische overwegingen:

Het decreet lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 427, 432, 77 en 78.

Het OCMW-raadsbesluit van 20 februari 2025 betreffende de aanstelling van de afgevaardigden voor de (buitengewone) algemene vergaderingen van Haviland voor de volledige legislatuur.

#### **Besluit:**

#### **Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

1. De agendapunten van de buitengewone algemene vergadering van Haviland van 10 december 2025 worden goedgekeurd, en de aangestelde volmacht dragers, Bruno Peeters, effectief afgevaardigde of Geert Laureys, plaatsvervangend afgevaardigde, te mandateren om op de buitengewone algemene vergadering van Haviland van 10 december 2025 te handelen en te beslissen overeenkomstig de onderhavige beslissing van de OCMW-raad.
2. Haviland zal van dit besluit op de hoogte worden gebracht.

### **sociale dienst**

### **4 Uitbreiding samenwerking Groep INTRO in het kader van efficiëntere aanpak van leefloongerechtigden.**

#### Aanleiding:

De nieuwe regelgeving over de werkloosheidsreglementering zal een impact hebben op de werklust van de OCMW's. Deze regelgeving wordt van kracht op 01 maart 2026 met een overgangperiode die is ingegaan op 01 juli 2025 en die in verschillende golven zal verlopen. De eerste golf wordt voorzien vanaf 01 januari 2026. Hierbij gaat het om mensen die meer dan 20 jaar werkloos zijn, en hun uitkering verliezen. Om onze sociale dienst hierop voor te bereiden, wensen we een beroep te doen op een partner die zijn expertise kent in arbeidstrajectbegeleiding van deze kwetsbare doelgroep.

#### Feiten, context en argumentatie:

De federale regering hervormt het werkloosheidsstelsel met de nieuwe regels voor werkloosheidsuitkeringen die vanaf 1 maart 2026 van kracht worden. Het ontwerp van

programmawet over de hervorming van de werkloosheidsreglementering is op 18 juli 2025 door de Kamer aangenomen en werd in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd op 29 juli 2025. De regels zijn van toepassing op nieuwe uitkeringsaanvragen vanaf 1 maart 2026. De belangrijkste wijzigingen van deze hervorming zijn om het recht op volledige werkloosheidsuitkeringen voortaan te beperken tot maximum 24 maanden. Dat recht omvat een basisperiode van 12 maanden, waarbij maximum 12 extra maanden kunnen komen, afhankelijk van het beroepsverleden. Het recht op inschakelingsuitkeringen (schoolverlaters) is voortaan beperkt tot een periode van maximum 1 jaar.

De toegangsvoorwaarden voor zowel de volledige werkloosheid als de inschakelingsuitkeringen zullen vanaf 1 maart 2026 wijzigen; men moet minstens één jaar gewerkt hebben binnen de drie jaar voorafgaand aan de aanvraag om recht te hebben op een uitkering.

Voor bestaande werklozen geldt een overgangsregeling, waarbij de uitkeringen gefaseerd worden stopgezet tussen januari 2026 en juli 2027. Voor Steenokkerzeel betekent dit dat vanaf januari 2026, er 67 mensen hun uitkering verliezen.

Om deze toestroom bovenop de andere vragen van financiële steunverlening op te vangen, is het noodzakelijk om de werking van de sociale dienst anders te organiseren zodat de werkdruk beperkt blijft. Aangezien er binnen onze bestaande werking geen arbeidstrajectbegeleider is, en deze expertise miniem is binnen het bestaande team, zien we een grote opportuniteit in een uitbreiding van onze samenwerking met Groep INTRO. Groep INTRO is een organisatie die zich al meer dan 25 jaar richt op de inschakeling van kwetsbare doelgroepen op de arbeidsmarkt. In samenwerking met o.a. het OCMW bieden zij een aanbod aan, aanvullend of naast de begeleiding van de maatschappelijk assistenten. Dit aanbod omvat een individuele en op maat gerichte begeleiding van werkzoekenden richting duurzame tewerkstelling. Ze versterken de zelfredzaamheid, bouwen competenties op, bieden ondersteuning bij randvoorwaarden en zorgen voor een warme overgang naar werk of opleiding. Het begeleidingstraject is intensief maar flexibel, en wordt afgestemd op de noden en het tempo van elke cliënt.

Heden is onze samenwerking beperkt tot een halve dag/maand. Deze omvat een doorverwijzing van het OCMW naar de arbeidstrajectbegeleider van Groep INTRO onder de vorm van een telefonisch overleg. Vervolgens wordt een afspraak gemaakt op het kantoor van Vilvoorde en stapt de cliënt in een traject op maat met als doel een uitstroom naar een duurzame tewerkstelling. De beperkte inzet (4 uur/maand) van de organisatie, de fysieke afwezigheid van de arbeidstrajectbegeleider en de verplaatsing die de cliënt steeds dient te maken naar Vilvoorde, zijn elementen die niet langer aansluiten bij de noden van onze sociale dienst. Indien we efficiënter willen werken om het aantal leefloon dossiers te beperken, moeten we meer inzetten op een intensievere aanpak samen met Groep INTRO. Deze aanpak kan bestaan uit een meer aanklampende werkwijze waarbij een vaste arbeidstrajectbegeleider 1 volledige dag per week aanwezig is op het OCMW. De coach ondersteunt tijdens zijn aanwezigheid de maatschappelijk werkers en voert individuele gesprekken met de cliënten. Concreet betekent dit:

- De coach is één volledige dag per week aanwezig op locatie.
- Alle taken (gesprekken, voorbereiding, administratie, overleg) gebeuren binnen deze dag.
- de coach en de maatschappelijk werker bepalen samen de haalbare caseload, afhankelijk van de doelstellingen.
- Binnen deze vorm is er ruimte voor meer flexibiliteit: bijvoorbeeld om een deelnemer ad hoc in te plannen, of een sessie te geven aan een kleine groep rond bijvoorbeeld sollicitatie of CV-opmaak of samen met een maatschappelijk werker na te denken rond mogelijkheden voor een cliënt.

De voordelen van deze werkwijze zijn:

- Vaste aanwezigheid en aanspreekpunt binnen het OCMW.
- Meer flexibiliteit om in te spelen op ad hoc vragen
- Minder complexe facturatie: één vast bedrag per maand, geen verrekeningen van uren of annuleringen.
- Draagt meer bij aan een structurele samenwerking en kennisdeling met de maatschappelijk werkers.

#### Raming van de kostprijs voor bovenstaande model:

Prijs inzet van een VTE 1 dag per week = €18.800 excl. btw. Hier gebeurt alles binnen deze tijd, zowel de voorbereidingen als de administratie, als de gesprekken, als de modules....

Alles in samenspraak met het OCMW.

+ Verplaatsingskosten OCMW- Groep INTRO Vilvoorde 0.50 euro excl. btw per km.

+ Indien verplaatsingen met deelnemers naar werkgevers of events,.. 0.50 euro excl. btw per km.

Bijgevoegde samenwerkingsovereenkomst bevat onder meer de duur, de doelstellingen, de financiële bepalingen en de beëindiging van de overeenkomst. De overeenkomst gaat in op 01 januari 2026 voor onbepaalde duur maar kan wederzijds opgezegd worden met een in acht name van een opzegperiode van drie maanden.

Een verwerkersovereenkomst waarin de wijze van gegevensdeling en verwerking van cliëntgegevens worden verwerkt, wordt nog opgemaakt in samenwerking met de DPO's van de gemeente Steenokkerzeel en Groep INTRO.

#### Juridische overwegingen:

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, art.2 §3.

#### Adviezen en visum:

De uitbreiding van de reeds bestaande samenwerking met Groep INTRO is een belangrijke ondersteuning op de werking van de sociale dienst. Een efficiënte en aanklappende aanpak zal een antwoord bieden op de gevolgen die de hervorming inzake werkloosheidsuitkeringen met zich meebrengt. Het voordeel van de fysieke aanwezigheid van de partner is dat er sneller overleg plaatsvindt met de maatschappelijk werkers, en bijgevolg ook een betere uitstroom is van leefloongerechtigden. Op deze manier kan de werkdruk beperkt blijven en de dienstverlening kwaliteitsvol blijven.

#### Plaats in beleidsplan en budget:

Budget van €25.000/jaar wordt ingepast in het meerjarenplan 2026 - 2031.

Dit is voorzien in het ontwerp meerjarenplan 2026-2031 onder budgetcode ACT-79/0550-00/61310020/VB/IP-GEEN van de exploitatie 2026-2031.

#### **Besluit:**

#### **Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.**

1. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen OCMW en Groep INTRO met ingangsdatum 01/01/2026.
2. Een ondertekend exemplaar evenals een uittreksel van de notulen wordt bezorgd aan de coördinator Vorming, Coaching en Advies van de regio Halle-Asse-Vilvoorde.
3. Voor dit samenwerkingsverband wordt in het meerjarenplan een budget voorzien van €25.000/jaar.

## **financiën**

### **5 Jaarrekening 2024 gemeente en OCMW Steenokkerzeel: goedkeuring**

#### Aanleiding:

De gemeenteraad heeft op 19 juni 2025 de jaarrekening van gemeente en OCMW over het boekjaar 2024 vastgesteld.

#### Feiten, context en argumentatie:

De gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant heeft op 14 oktober 2025 de jaarrekening 2024 van gemeente en OCMW Steenokkerzeel goedgekeurd.

Dit besluit moet ter kennisname gebracht worden op de eerstvolgende vergadering van de gemeenteraad en van de raad voor maatschappelijk welzijn.

#### Juridische overwegingen:

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 332 §1, 3e lid.

**Besluit:**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het goedkeuringsbesluit van de jaarrekening 2024 van gemeente en OCMW Steenokkerzeel.



Heidi Abeloos  
Algemeen directeur

Bruno Peeters  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn