

Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn **21 mei 2026**

Aanwezig: Bruno Peeters, Voorzitter gemeenteraad

Kurt Ryon, Burgemeester

Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Geert Storms, Hannelore Velaerts, Schepenen

Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Yvette Van Daele, Conny Pelgrims, Liesbeth Schoevaerts, Johan

Heymans, Elke Van Doren, Ruud Dirx, An Dumonceau, Theo Wauters, Alen Cilic, Sarah Dewinter, Matthew

Vanderoel, Kabil Baldemir, Mohamed Daoudi, Gilbert Jaspers, Raadsleden

Heidi Abeloos, Algemeen directeur

Agenda:

Openbaar	1
notulen	1
1 Goedkeuring notulen vorige zitting.	1
personeel	1
2 Aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en ocmw-personeel.....	1
3 Rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 OCMW-wet.	2
secretariaat	3
4 OFP Prolocus : goedkeuring documenten gewijzigd in het kader van het revisietraject 2025.....	3
5 Haviland: uitnodiging gewone algemene vergadering 17 juni 2026	4

Openbaar

notulen

1 Goedkeuring notulen vorige zitting.

Aanleiding:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van de vorige zitting.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het verslag van de vorige zitting goed.

personeel

2 Aanpassing van de rechtspositieregeling van het gemeente- en ocmw-personeel

Aanleiding:

Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse Regering een nieuw kaderbesluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen goed. Elk lokaal bestuur dient op termijn zijn rechtspositieregeling aan te passen aan de nieuwe regeling. Zolang er geen aanpassingen gebeuren blijven de oude rechtspositieregelingen van kracht met uitzondering van bepalingen afgedwongen door hoger liggende wetgeving.

Het nieuwe kaderbesluit geeft de lokale besturen meer ruimte om zelf invullingen te doen en lokaal personeelsbeleid te voeren aangepast aan de noden.

Feiten, context en argumentatie:

De rechtspositieregeling is een cruciaal document voor de goede werking van de gemeente: het omschrijft de rechten en plichten van het personeel en biedt houvast bij het voeren van een performant personeelsbeleid.

Het is belangrijk dat het document actueel en duidelijk is, daarom dient de huidige rechtspositieregeling van gemeente en OCMW Steenokkerzeel van 23 maart 2023 aangepast te worden.

De aangepaste bepalingen brengen de rechtspositieregeling in overeenstemming met de geldende regelgeving en geeft uitvoering aan de principes van het HR-beleid van het lokaal bestuur Steenokkerzeel.

De rechtspositieregeling treedt in werking op 01 juni 2026.

Dit ontwerp van wijziging is besproken op het managementteam van 13 januari 2026 en het COMAT van 22 januari 2026.

Op 23 april 2026 was er een syndicaal overleg.

Juridische overwegingen:

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Adviezen en visum:

Advies van syndicaal overleg van 23 april 2026.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De OCMW-raad keurt de rechtspositieregeling voor het gemeente- en ocmw-personeel goed.

3 Rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 OCMW-wet.

Aanleiding:

Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse Regering een nieuw kaderbesluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen goed. Elk lokaal bestuur dient op termijn zijn rechtspositieregeling aan te passen aan de nieuwe regeling.

Feiten, context en argumentatie:

Het OCMW Steenokkerzeel stelt in het kader van artikel 60§7 van de OCMW-wet OCMW-cliënten tewerk met als voornaamste doel hen voldoende arbeidsdagen te laten opbouwen om (opnieuw) sociale rechten, en in het bijzonder het recht op werkloosheidsuitkeringen), te kunnen openen.

Een artikel 60-tewerkstelling betreft een specifieke vorm van maatschappelijke dienstverlening, gekoppeld aan een traject van sociale en professionele activering.

Het gaat om een tijdelijke tewerkstelling die gericht is op arbeidsactivering en doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt.

Deze categorie van medewerkers valt echter niet onder de algemene rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur.

Artikel 2, §3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling

van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (BVR RPR 2023) sluit bovendien deze categorie van medewerkers uit van het toepassingsgebied.

Voor deze categorie van medewerkers moet dus een specifiek regelgevend kader worden vastgesteld.

Reden waarom de voorliggende rechtspositieregeling werd uitgewerkt.

De rechtspositieregeling treedt in werking op 01 juni 2026.

Op 23 april 2026 was er een syndicaal overleg.

Juridische overwegingen:

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Adviezen en visum:

Advies het syndicaal overleg van 23 april 2026.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De OCMW-raad keurt de rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 OCMW-wet goed.

secretariaat

4 OFP Prolocus : goedkeuring documenten gewijzigd in het kader van het revisietraject 2025.

Aanleiding:

Met ingang van 1 januari 2022 - is het OCMW toegetreden OFP PROLOCUS.

OFP Prolocus heeft in de eerste helft van 2025 een aantal sleuteldocumenten herzien in het kader van haar revisietraject "passiva-zijde", met name :

- het financieringsplan
- de beheersovereenkomst

Feiten, context en argumentatie:

Het gaat voornamelijk om technisch-juridische aanpassingen, met als doel om de teksten beter te laten aansluiten bij de praktijk.

Daarnaast werden er ook een aantal inhoudelijke wijzigingen aangebracht, zoals bijvoorbeeld in de beheersovereenkomst :

- de transparante beschrijving van de aangepaste (goedkopere) kostenregeling;
- het inschrijven van een aantal aansprakelijkheidsbeperkingen n.a.v. een wijziging van het Burgerlijk Wetboek,
- het bepalen van een praktische regeling m.b.t. de verworven pensioenrechten van aangeslotenen van een fusiebestuur dat haar pensioenverplichtingen niet langer toevertrouwt aan het OFP Prolocus, enz.

en in het financieringsplan :

- het vervangen van een aantal niet-gebruikte RSZ-inningspercentages door andere RSZ-inningspercentages die moeten toelaten om in de toekomst voor een aantal besturen fijnmaziger te innen,
- beschrijving van de praktische toepassing van de pre-financiering bij fusies van besturen enz.

In het kader van het revisietraject werden ook een aantal technisch-juridische wijzigingen aan het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten (hierna "het Kaderreglement") en aan het Bijzonder Reglement voorgesteld, hoofdzakelijk met als doel om het beheer van het DC-Plan te vereenvoudigen.

Het Kaderreglement bepaalde zelf dat het begin 2025 door de sociale partners moest geëvalueerd worden, met mogelijks een bijsturing tot gevolg. De voorgestelde wijzigingen aan het Kaderreglement werden besproken in het Comité C1. Bovenvermelde documenten werden goedgekeurd op de Raad van Bestuur van het OFP Prolocus van 23 mei 2025, en bekrachtigd op de Algemene Vergadering van 17 juni 2025. Het Kaderreglement werd goedgekeurd in het Protocol van Akkoord van 12 november 2025 van het Comité C1.

In navolging van het bovenvermelde wordt aan het gemeentebestuur gevraagd :

- om de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed te keuren,
- en om in te stemmen met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

1. De OCMW-raad neemt kennis van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan, alsook van het gewijzigde Kaderreglement en het in uitvoering daarvan gewijzigde Bijzonder Reglement.
2. De OCMW-raad keurt de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed.
3. De OCMW-raad stemt in met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.
4. De Bijlage bij de Toetredingsakte en het Bijzonder Reglement wordt ondertekend ter beschikking gesteld van het OFP Prolocus.

5 Haviland: uitnodiging gewone algemene vergadering 17 juni 2026

Aanleiding:

Email van Haviland van 31 maart 2026 waarin wordt meegedeeld dat de gewone algemene vergadering van Haviland plaats heeft op woensdag 17 juni 2026 om 18u00 in de kantoren van Haviland, Poverstraat 75 bus 47, 1731 Asse-Zellik met volgende agenda:

1. Notulen van de Buitengewone Algemene Vergadering van 10 december 2025: goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd per brief op 16 december 2025 aan de deelnemers bezorgd.)
2. Verslag der activiteiten van het afgelopen boekjaar 2025;
3. Jaarrekening 2025 met balans, resultatenrekening, sociale balans per 31.12.2025, het voorstel van bestemming van het resultaat en toelichting: goedkeuring (art. 41);
4. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar afgesloten op 31.12.2025: goedkeuring (art. 41)
5. Verslag van de commissaris over het boekjaar afgesloten op 31.12.2025: goedkeuring (art. 41);
6. Bestuur: kwijting aan bestuurders, commissaris (art. 34);
7. Vaststelling resultaatsbestemming (art. 41);
8. Aanpassing aandelenregister ingevolge de fusie AGB Gooik en AGB Herne naar AGB Pajottegem (art. 16);
9. Varia.

Juridische overwegingen:

Het decreet lokaal bestuur, in het bijzonder de artikelen 427, 432, 77 en 78.

Het OCMW-raadsbesluit van 20 februari 2025 betreffende de aanstelling van de afgevaardigden voor de (buitengewone) algemene vergaderingen van Haviland voor de volledige legislatuur.

Besluit:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

1. De agendapunten van de gewone algemene vergadering van Haviland van 17 juni

2026 worden goedgekeurd, en de aangestelde volmachtdragers, Bruno Peeters, effectief afgevaardigde of Geert Laureys, plaatsvervangend afgevaardigde, te mandateren om op de gewone algemene vergadering van Haviland van 17 juni 2026 te handelen en te beslissen overeenkomstig de onderhavige beslissing van de OCMW-raad.

2. Haviland zal van dit besluit op de hoogte worden gebracht.



Heidi Abeloos
Algemeen directeur

Bruno Peeters
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn