

Uittreksel uit de raad van maatschappelijk welzijn van 21 mei 2026

Aanwezig: Bruno Peeters, Voorzitter gemeenteraad
Kurt Ryon, Burgemeester
Wim Mombaerts, Jelle Mombaerts, Geert Laureys, Geert Storms, Hannelore Velaerts, Schepenen
Sandra Ceuleers, Werner Vanderborght, Yvette Van Daele, Conny Pelgrims, Liesbeth Schoevaerts, Johan Heymans, Elke Van Doren, Ruud Dirkx, An Dumonceau, Theo Wauters, Alen Cilic, Sarah Dewinter, Matthew Vanderloel, Kabil Baldemir, Mohamed Daoudi, Gilbert Jaspers, Raadsleden
Heidi Abeloos, Algemeen directeur

Verontschuldigd:
Afwezig:

Rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 OCMW-wet.

Aanleiding

Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse Regering een nieuw kaderbesluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen goed. Elk lokaal bestuur dient op termijn zijn rechtspositieregeling aan te passen aan de nieuwe regeling.

Feiten, context en argumentatie

Het OCMW Steenokkerzeel stelt in het kader van artikel 60§7 van de OCMW-wet OCMW-cliënten tewerk met als voornaamste doel hen voldoende arbeidsdagen te laten opbouwen om (opnieuw) sociale rechten, en in het bijzonder het recht op werkloosheidsuitkeringen, te kunnen openen. Een artikel 60-tewerkstelling betreft een specifieke vorm van maatschappelijke dienstverlening, gekoppeld aan een traject van sociale en professionele activering.

Het gaat om een tijdelijke tewerkstelling die gericht is op arbeidsactivering en doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt.

Deze categorie van medewerkers valt echter niet onder de algemene rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur.

Artikel 2, §3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen (BVR RPR 2023) sluit bovendien deze categorie van medewerkers uit van het toepassingsgebied.

Voor deze categorie van medewerkers moet dus een specifiek regelgevend kader worden vastgesteld.

Reden waarom de voorliggende rechtspositieregeling werd uitgewerkt.

De rechtspositieregeling treedt in werking op 01 juni 2026.

Op 23 april 2026 was er een syndicaal overleg.

Juridische overwegingen

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Adviezen en visum

Advies het syndicaal overleg van 23 april 2026.

Besluit:
Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De OCMW-raad keurt de rechtspositieregeling voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 OCMW-wet goed.

	Namens de raad	
Heidi Abeloos		Bruno Peeters
Algemeen directeur	Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn	
	Voor eensluidend afschrift	
[SIG01]		[SIG02]